

岳阳市人力资源和社会保障局

岳人社字〔2025〕34号 A1类 同意公开

对岳阳市九届人大五次会议第42号建议的 答 复

冯冰代表：

您提出的《关于在机关、事业单位招聘中常态化为残疾人设置专岗的建议》收悉。现答复如下：

您在建议中提到，残疾人士在求职就业方面，面临着各种或明或暗的门槛，有时甚至连报名机会也没有。如在公务员、事业单位的招考中，往往载明了身体条件和体检标准，导致学历、专业等条件符合的残疾人，仅仅因为身体原因而无法报名，这显然是对残疾人士平等就业权利的严重侵害。残疾人士是政府和社会特殊关怀的对象，作为财政供养的机关、事业单位的岗位，更应起到表率作用。建议一是强化政策保障，为残疾人招录扫除障碍；二是科学设定岗位，为残疾人招录预留编制；三是精准实施帮扶，为残疾人招录提供暖心服务，彰显关爱残疾人的人文精神。

您提出的问题切中时弊，建议也很中肯，具有很强的针对性。我局将认真采纳，做好事业单位公开招聘工作，加强残疾人就业保障。**一是贯彻落实政策要求。**2022年底，省里出台了《关于机关、事业单位、国有企业带头安排残疾人就业工作的实施意见》（湘残

联字〔2022〕42号)文件,要求到2025年,安排残疾人就业比例未达到1.5%的省级、地市级编制67名(含)以上的事业单位(中小学、幼儿园除外)至少安排1名残疾人。县乡两级根据机关、事业单位编制总数,统筹按1.5%的比例安排残疾人就业。并对残疾人进入门槛,采取措施适当降低。近年来,我局加强对政策的宣传和落实,对残疾人招聘实行年龄、学历、专业、体检标准“四个放宽”。**二是面向残疾人开展定向招聘。**今后我们在招聘方案审核过程中,引导鼓励事业单位结合工作需要,拿出适合的岗位定向招聘残疾人,让报名的残疾人士闭环竞争。例如,我们曾经促进了2名残疾人通过公开招聘在事业单位编内就业。**三是为残疾人参加招聘提供必要支持条件和合理便利。**确需安排无障碍考场,提供特殊辅助工具等合理便利的,经本人申请,人社部门会同残联审核确认,由残联协助提供技术和人员支持。在今后包括今年我市事业单位公开招聘工作中,我们人社部门将配合残联、编办督促单位拿出适合的岗位,加大残疾人定向招聘工作力度,为帮助残疾人公平就业营造良好的招聘考试环境。

感谢您对人力资源和社会保障工作的关心和支持。

岳阳市人力资源和社会保障局

2025年6月24日

承办负责人:许章武

承办人及联系电话:秧苗 0730-8882395