

岳阳市人力资源和社会保障局

岳人社字〔2025〕21号 A1类 同意公开

对岳阳市九届人大五次会议第140号建议的 答 复

陈静代表：

您提出的《关于加强技能型产业工人培养和引进的建议》收悉。产业人才是岳阳市加快打造产业强市的重要支撑，加快技能人才培养和引进高度契合岳阳发展需要，您的建议有很强的针对性、指导性，为我们以后工作提供了有益的参考，我们将不断加强和改进工作方式，推动技能型产业工人培养和引进工作。现就具体情况答复如下：

一、关于聚焦产业需求，优化职业教育专业布局方面

近年来，市委市政府加快建设“1+3+X”现代产业体系，制造业快速发展，技能型产业工人短缺问题日益凸显。为解决这一问题，我局积极构建“大职建”工作格局，通过制定政策文件优化技能人才培养体系，拟发布《岳阳市强技赋能产业行技能人才联培体系建设实施方案》，构建政府、企业、院校、社会（行业）多

方联动机制，整合资源，推动技能培训与产业需求精准对接，提升技能人才培养能力。通过开展企业调研，深入了解企业对技术工人的专业需求，引导学校动态调整专业设置，增设与本地产业发展相匹配的专业，如智能制造、无人机飞手等。同时，鼓励学校根据企业需求合理增加相关专业的招生人数，扩大技能型人才培养规模，为我市制造业发展提供更充足的人才储备。

二、关于深化校企合作，强化技能人才实践培养方面

技能型人才的培养离不开实践锻炼。我局高度重视校企合作工作，积极鼓励中大型企业为学校学生提供实习场地和机会。目前，我们正推动建立校企合作长效机制，引导学校加强与企业的沟通协调，探索灵活多样的实习模式。除了毕业学年实习外，鼓励企业为学生提供假期和晚上的实习、实践机会，让学生在实际工作环境中积累经验，提高专业技能水平，实现毕业后与企业工作的无缝对接。

三、关于开展短期培训，提升本地劳动者技能水平方面

为满足我市产业发展对技能人才的多样化需求，我局充分发挥人社部门职能作用，牵头组织开展各类短期职业技能培训。针对理论基础要求不高、能够在较短时间内掌握的专业，如电工、焊工等，定期面向本地中青年人群免费开放培训课程。通过邀请专业教师和行业专家授课，结合实际操作训练，帮助学员快速掌握实用技能，拓宽就业渠道，同时为企业提供更多具备一定技能的

本土人才。

四、关于加大政策支持，吸引外地技能人才来岳工作方面

为吸引沿海地区优秀技能人才来我市工作，我局积极研究制定相关补贴政策。一方面，鼓励企业提高招聘待遇，增强对技能人才的吸引力；另一方面，人社部门将出台具体的补贴措施，对来我市工作的外地技能人才给予适当补助，减轻企业的招聘负担。通过政策引导和支持，逐步建立一支结构合理、素质优良的技能型产业工人队伍，为我市制造业的高质量发展提供有力的人才支撑。

感谢您对我市人社工作的关注和支持。

岳阳市人力资源和社会保障局

2025年6月13日

承办负责人：李素果

承办人及联系电话：周全 13617300366