

# 岳阳市人力资源和社会保障局

岳人社字〔2025〕19号 A1类 同意公开

## 对岳阳市九届人大五次会议第259号建议的 答 复

曾斐代表：

您提出的《关于加强全市校企合作的建议》收悉。您的建议切中当前就业难和用工荒并存的矛盾，学校设置的专业和培训内容与产业发展前沿不配备的现象突出，需要我们切实加以解决，您的建议具有很强的指导性、操作性，为我们以后的工作，提供了有益的参考和思路。现就具体情况答复如下：

### 一、关于人才供需匹配不足的情况。

当前，针对校企人才供需匹配度不足的问题，我局拟探索推进岳阳“巴陵技能人才库”服务平台建设，结合“岳阳快聘”平台，整合全市企业岗位需求（如大数据分析、人工智能算法等新兴领域缺口）、院校专业设置（如岳阳职业技术学院智能制造专业、湖南民族职业学院文旅专业）及技能人才数据，实现企业“需求清单”与院校“供给清单”的动态匹配。今年4月份、5月份，局领

导分别带队赴临港新区调研产业需要，深入企业一线和现代产业服务学院，对接校企合作工作。

## **二、完善联培机制，构建常态化合作体系**

**（一）实施年度规划与长效管理。**制定出台《岳阳市“强技赋能产业行”实施方案》，整合政府、企业、院校、社会（行业）资源，我局正会同市教育体育局等部门制定校企合作年度指标，明确企业提供实习岗位数、院校定向培养人数、科研合作项目数等量化目标。

**（二）建立多层次沟通平台。**建立由市人力资源和社会保障局牵头，市发展和改革委员会等部门组成的技能人才联培体系联席会议制度。定期召开技能人才对接招聘会，构建企业优质岗位“订单”的全链条工作体系，形成精准对接、高效运行的技能人才联培新机制，促进产业链、人才链深度融合。

## **三、创新培养模式，提升合作深度**

**（一）推行“双证融通”与现代学徒制。**面向高校毕业生开展职业技能等级认定服务，推动“学历证书+技能等级证书”双证持证计划。通过鼓励评价机构、头部企业、行业协会和高校开展异地评价，自主评价，支持学员就近参评。力争每年新增高校毕业生技能等级证书持证人数 2000 人次。同时，扩大企业新型学徒制覆盖面。

**（二）探索“八共”协同育人机制。**鼓励院校与企业资源共

享、人才共育、基地共用等方面深化合作，共建“技能大师工作室”，实现“成果共享、责任共担”。

感谢您对我市人社工作的关注和支持。

岳阳市人力资源和社会保障局

2025年6月13日



承办负责人：李素果

承办人及联系电话：周全 13617300366