

岳阳市云溪区人民政府

岳云政字〔2025〕3号 C1类 同意公开

对岳阳市九届人大五次会议第 209 号建议的 答 复

吴跃中等两位代表：

你们提出的《关于支持强化现代石化产业创新人才引育机制的建议》收悉。现答复如下：

一、工作成效

（一）机构编制与平台建设

大力推进体制机制优化，积极搭建产学研平台，设立湖南现代石化产业协同创新研究院，构建起以研究院为龙头、湖南现代石化中试基地为载体的科技创新体系。同时，将绿色化工高新区科创中心申报为正科级事业机构，为园区事业人员拓宽晋升通道。在编制资源统筹上，2024—2025 年连续两年，统筹区直各部门 25 名空缺编制，专项用于引进化工、高分子材料等方面的专业人才；建立“人才编制专户”，绿色化工高新园已通过专户引进专业技术人才 10 余名，同时继续腾编引才，进一步增加园区事业编制，用于储备专业技术人才，并明确优先保障石化产业重点领域用人需求。

（二）人才引育体系逐步完善

人才引进方面，积极组织园区重点产业链企业参与“重金纳才”、校园招聘等引才活动，开展事业单位“四海揽才”招聘工作，精准引进 15 名化工领域专业人才；根据园区发展需求，通过借聘方式柔性引进湖南石化 3 位已退线的资深专家，深度参与高新区产业规划、项目评审等工作；筛选调配 5 名化工专业、3 名工民建专业人才充实关键岗位。

二、今后举措

（一）优化机构编制管理，强化人才发展保障

1. 创新用人机制，精准引育专业人才。一是严格准入标准。依托“四海揽才”等专项引才计划，聚焦石化产业关键领域，提高专业技术人才引进门槛，精准吸纳行业亟需人才，为产业升级注入核心动力。二是完善配套服务。全面落实市级人才政策，在高层次人才引进中，为人才配偶提供就业指导、岗位推荐，协助解决子女入学问题，从生活保障层面消除人才后顾之忧，增强人才归属感。

2. 统筹编制资源，夯实科创发展根基。一是充分发挥湖南现代石化产业协同创新研究院及中试基地的创新平台作用，加快推进园区科创中心正科级事业机构建设，完善科创人才发展载体。二是打破“编制部门化”局限，统筹调配编制资源，持续充实园区事业编制储备库，灵活运用“人才编制专户”，为紧缺专业博士、湖南石化领域高学历高职称人才提供编制保障，解决人才职业发展后顾之忧。

（二）创新人才引育模式，激发人才队伍活力

1. 多元拓展引才渠道。组织园区企业深度参与“重金纳才”“四海揽才”等引才活动，支持企业探索“人才飞地”模式，突破地域限制汇聚高端人才。深化与湖南石化合作，推动企业与园区中层骨干双向挂职交流，同时积极挖掘银发人才资源，充分发挥资深专家经验优势。

2. 深化校企人才合作。鼓励高校与企业开展双向人员交流，推广“科技副总”“客座教授”合作模式，促进高校科研成果与企业生产需求精准对接。针对高职称、高学历紧缺人才，推行“双身份双薪”灵活用人机制，允许人才在高校保留编制和基本待遇，同时在企业任职获取薪酬，实现产学研深度融合。完善央企技术专家借聘机制，充分利用央企人才资源，为园区发展提供智力支持。

感谢你们对我区工作的理解和支持！



承办负责人：谢巍

承办人及联系电话：汪浩 8415056